



**КонсультантПлюс**

Закон НАО от 08.11.2016 N 246-ОЗ  
(ред. от 26.09.2025)

"О квотировании рабочих мест для отдельных  
категорий граждан в Ненецком автономном  
округе"  
(принят Собранием депутатов НАО 31.10.2016)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

**[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)**

Дата сохранения: 04.02.2026

8 ноября 2016 года

N 246-ОЗ

**ЗАКОН НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**  
**В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ**

Принят  
Собранием депутатов  
Ненецкого автономного округа  
([Постановление](#) от 31 октября 2016 года N 228-сд)

Список изменяющих документов  
(в ред. [закона](#) НАО от 26.09.2025 N 126-ОЗ)

**Статья 1**

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество свободных рабочих мест для приема на работу граждан, определенных настоящим законом;

работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых составляет не менее 50 человек;

вакансия - наличие свободного рабочего места, расположенного на территории Ненецкого автономного округа, на которое может быть принят новый работник.

**Статья 2**

К категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для которых в соответствии с настоящим законом осуществляется квотирование рабочих мест, относятся:

1) постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа не менее пяти лет:

многодетные родители, воспитывающие пять и более детей в возрасте до 18 лет и (или) детей-инвалидов;

одиноким родители, воспитывающие ребенка (детей) в возрасте до 18 лет;

родители, воспитывающие ребенка-инвалида (детей-инвалидов);

лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, окончившие профессиональную образовательную организацию и (или) образовательную организацию высшего образования и ищущие работу по специальности впервые;

граждане Российской Федерации, относящиеся к категории ветеранов боевых действий в соответствии с Федеральным [законом](#) от 12 января 1995 года N 5-ФЗ "О ветеранах";  
(абзац введен [законом](#) НАО от 26.09.2025 N 126-ОЗ)

2) нетрудоустроенные (независимо от их признания в установленном порядке безработными) граждане, постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа не менее 15 лет.

---

### Статья 3

1. Работодателям устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в [статье 2](#) настоящего закона, в следующих размерах:

в 2017 году - не менее 40 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году;

в 2018 году - не менее 45 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году;

в 2019 году и последующие годы - не менее 50 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году.

При расчете указанной квоты не учитываются должности категории "руководители", установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, локальными нормативными актами.

Трудоустройство граждан, указанных в [статье 2](#) настоящего закона, осуществляется как по направлению службы занятости населения Ненецкого автономного округа, так и самостоятельно.

2. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) организации, находящиеся в процессе банкротства;

4) территориальные органы федеральных органов государственной власти;

5) органы государственной власти (государственные органы) Ненецкого автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа, за исключением вакантных должностей, не относящихся к государственным должностям Ненецкого автономного округа, муниципальным должностям, должностям государственной службы, муниципальной службы.

3. Квота для приема на работу граждан, указанных в [статье 2](#) настоящего закона, считается выполненной:

1) если на вакансии в пределах установленной квоты в соответствии с трудовым законодательством трудоустроены граждане, указанные в [статье 2](#) настоящего закона;

2) в случае нетрудоустройства работодателем обратившегося (направленного службой занятости населения Ненецкого автономного округа) гражданина, указанного в [статье 2](#) настоящего закона, в связи с его несоответствием предъявляемым к должности требованиям, а также по иным основаниям, установленным трудовым законодательством;

3) если в течение 14 календарных дней со дня предоставления работодателем в службу занятости населения Ненецкого автономного округа информации о наличии вакансий в адрес работодателя не поступили обращения граждан, указанных в [статье 2](#) настоящего закона (в том числе по направлению службы занятости населения Ненецкого автономного округа), за трудоустройством.

4. Порядок предоставления работодателем информации о выполнении квоты и порядок взаимодействия службы занятости населения Ненецкого автономного округа с работодателями устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

---

### Статья 4

---

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов  
Ненецкого автономного округа  
А.В.МЯНДИН

Губернатор  
Ненецкого автономного округа  
И.В.КОШИН

г. Нарьян-Мар

8 ноября 2016 года

N 246-ОЗ

---